



JÄRVENPÄÄN OPETUS- JA KASVATUSLAUTAKUNTA

Lausunto ja selvityspyyntö palveluverkkosuunnitelmasta 2021–2031

Opetuksen ja kasvatuksen palveluverkkotyössä on siirrytty suunnitteluvaiheeseen. Järvenpään kaupungin päivitetyn palveluverkkosuunnittelun pohjana on Järvenpään kaupungin visio, tulevaisuudenkuvat ja arvot sekä väestösuunnite.

Palveluverkkosuunnitelman perusteissa on varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen tavoitteeksi asetettu terveelliset, turvalliset ja uusien oppimisympäristöjen vaatimukset täyttävät tilat, jotka ovat käytössä tehokkaat ja taloudelliset. Toivomme, että nämä tavoitteet saadaan aidosti toteutettua palveluverkkouudistuksen yhteydessä.

Opettajia ja varhaiskasvattajia on kaupungissa yhteensä 1074, joka on 64% koko kaupungin henkilöstöstä. Palveluverkkouudistus koskee siis suurinta työntekijäryhmää.

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö tuottaa parhaita mahdollisia palveluja. Kun tavoitellaan koulujen ja päiväkotien mahdollisimman korkeaa täyttöastetta ja kustannustehokkuutta, työskentelyolosuhteiden ja henkilöstön työhyvinvoinnin tulee olla kunnossa. Työskentelyolosuhteilla tarkoitetaan tässä yhteydessä sekä opetukseen ja kasvatukseen soveltuvia tiloja että työyhteisön tuomaa tukea. Esimerkiksi siirtyvälle henkilöstölle tulee olla hyvät työskentelytilat, mutta myös riittävä määrä toimisto- ja taukotiloja uudessakin työyksikössä.

Palveluverkkosuunnitelman vaihtoehtoista käy ilmi, että väistämättä osassa kouluista ja päiväkodeista henkilöstön ja lasten määrää muuttuu ja jotkin yksiköt lakkautetaan.

Palveluverkkosuunnitelmassa ei ollut selkeitä tietoja alueellisista oppilasmääristä, eikä siinä ole myöskään huomioitu oppilassiirtoja koulujen välillä millään tavalla. Oppilassiirroilla on tähänkin asti tasapainotettu eri alueiden välisiä määrällisiä oppilaseroja. Oppilasennusteissa ei ole myöskään selkeästi huomioitu esiopetuksen siirtymistä kouluille ja esiopetuksen tarvitsemien työtilojen tarvetta. Ei myöskään ole arvioitu, missä määrin palveluverkkosuunnitelmassa esitetään kunnallisen varhaiskasvatuksen korvaamista yksityisellä palvelutuotannolla.

Suunnitelmassa ei ole myöskään arvioitu henkilöstövaikutuksia. Ei ole selkeällä tavalla kirjattu, henkilöstömäärän muutoksia varhaiskasvatusyksiköittäin ja kouluittain. Henkilöstön on myös tärkeä tietää, miten heidän asemansa on muutosten yhteydessä turvattu.

Hyvä tiedotus henkilöstölle ja normaalit YT-menettelyt vähentävät työperäistä kuormitusta, jonka työyksikön ja työyhteisön muuttuminen aiheuttavat. Tiedottamisen henkilöstölle tulee olla säännöllistä, ennakoivaa ja jatkuvaa. Muutoksiin uusista tiloista ja toimintatavoista on syytä tarjota riittävä perehdytys siirtyvälle henkilöstölle, samoin tarjota tukea sitä tarvitseville hyvissä ajoin.



Palveluverkkosuunnitelma ei saa johtaa opetuksen ryhmäkokojen kasvamiseen opetus- ja kasvatustalouden määrittelemän rajan yli; yli 25 oppilaan ryhmät ovat suuria ryhmiä. Suuret ryhmät kasvattavat opettajan suunnittelu-, ohjaus- ja arviointityön vaativuutta. Opetusta annetaan nykyään inklusioperiaatteen mukaisesti, jolloin ryhmiin on myös integroitu erityistä tukea runsaasti tarvitsevia oppilaita. Myös yhteisopettajuusluokissa lapsimäärä yhtä opettajaa kohti voi olla 25. Opetusalan ammattijärjestö OAJ on jo pitkään vaatinut lakiin opettajamitoitusta, jonka mukaan ensimmäisillä luokilla saisi olla enintään 18 ja kolmannesta luokasta alkaen 20 oppilasta per opettaja. Ainakaan tähän suuntaan Järvenpäässä ei olla menossa.

OAJ:n Järvenpään paikallisyhdistys on huolissaan, ettei nyt toteutettavan palveluverkkosuunnitelman tavoitteet ja nykykäytäntö eivät näytä kohtaavan. Nykyiset säästösuunnitelmat vähentävät tuntikehystä, tukiopetusta ja oppimisen tukea. Ryhmäkokojen suurentaminen kurjistaa edelleen kasvattamisen ja opettamisen mahdollisuuksia ja vaikuttaa heikentävästi työssä jaksamiseen. Tämä vaikeuttaa entisestään kelpoisen työvoiman saantia ja pysyvyyttä Järvenpäässä, joka jo nyt on tämän toimintakauden rekrytoinneissa havaittu.

OAJ:n paikallisyhdistys pyytääkin tarkempaa selvitystä seuraavista asioista:

1. Väestöennuste alueittain ja ikäryhmittäin, mihin palveluverkkoselvitys perustuu.
2. Tarkempaa henkilöstövaikutusten arviota varhaiskasvatusyksiköittäin ja kouluittain.
3. Miten turvataan riittävät varhaiskasvatuksen resurssit ja varhaiserityisopetuksen riittävyys siirtymäajalla ja sen jälkeen?
4. Miten turvataan opetuksen tuntiresurssit siirtymäajalla ja sen jälkeen?
5. Selkeää henkilöstölle suunnattua tiedottamis- ja vaikuttamissuunnitelmaa siirtymäajalle.

Järvenpäässä 20.9.2021

[REDACTED]
Puheenjohtaja

OAJ Järvenpään paikallisyhdistys [REDACTED]

[REDACTED]
Sihteeri

OAJ Järvenpään paikallisyhdistys [REDACTED]